



Afz.: TWW – Ernest Blerotstraat 1 – 1070 BRUSSEL

Nota aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk

Uw bericht van:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:
PR/20/1220N

Brussel,
29/10/2020

Betreft: Maatregelen in het kader van de bestrijding van de corona-pandemie

Geachte,

Met het oog op het zo snel mogelijk kunnen ombuigen van de uiterst zorgwekkende epidemiologische evolutie van de coronacrisis COVID-19 van de voorbije dagen, wordt door de bevoegde overheden bij herhaling geappelleerd op de burgerzin van elkeen om de coronamaatregelen strikt na te leven. Ondanks de enorme bewustmaking rond de ernst van de situatie en het nemen van bijkomende maatregelen die een sterke impact hebben op het economisch en sociaal leven, en de inspanningen, die door de werkgevers, werknemers, sociale partners en preventieadviseurs van interne en externe diensten dagdagelijks geleverd worden om de coronamaatregelen op de werkvloer maximaal uit te voeren en na te leven, stellen de federale inspectiediensten, die belast zijn met de handhaving van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus op het werk tegen te gaan, vast op het terrein dat deze maatregelen niet overal even consequent worden nageleefd, waardoor het virus opnieuw vrij spel krijgt. Ondanks het feit dat het bijzondere machtenbesluit nr 37 van 24 juni 2020 naast de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk ook de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten, de Rijksdienst voor Sociale zekerheid (RSZ), de Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling (RVA), Fedris, het Rijksinstituut voor ziekte en invaliditeitsverzekering (RIZIV), het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen (RSVZ) heeft belast met het toezicht op de naleving in de ondernemingen van de verplichtingen opgelegd in het raam van de dringende maatregelen genomen door de Minister van Binnenlandse Zaken om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, en waarvoor een gemeenschappelijke inspectiestrategie werd uitgewerkt, die gecoördineerd wordt door de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst (SIOD), zijn de sociaal inspecteurs niet bij aantal om alle ondernemingen te gaan controleren.

Er wordt dan ook een oproep gelanceerd naar de preventieadviseurs van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, indien zij tijdens het uitvoeren van hun taken en opdrachten in de ondernemingen, die bij hen aangesloten zijn, mochten vaststellen dat er zwaarwichtige overtredingen zijn van de coronamaatregelen, die niet alleen de gezondheid van de werknemers ernstig in gevaar zouden kunnen

brengen, doch ook de volksgezondheid -gelet op het uiterst besmettelijk karakter van dit virus-en de manifeste onwil van de werkgever om hieraan te remediëren ondanks de door de preventieadviseur(s) verstrekte adviezen, dit te melden aan de met het toezicht belaste ambtenaren van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk, die dan onmiddellijk een onderzoek kunnen opstarten en passende maatregelen nemen. Voor de contactgegevens van de territoriaal bevoegde directies verwijs ik naar de website van de FOD: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe>

Aldus kunnen de sociaal inspecteurs zeer doelgericht optreden ten aanzien van werkgevers die hun werknemers aan besmetting zouden blootstellen en mogelijke uitbraken mee helpen voorkomen. Ik wil er u op wijzen dat de sociaal inspecteurs in uitvoering van de bepalingen van artikel 59 van het sociaal strafwetboek alles in het werk zullen stellen om de geheimhoudingsplicht inzake het indienen van de aangifte absoluut te garanderen.

De in bijlage opgenomen indicatieve lijst van zwaarwichtige inbreuken is gebaseerd op de dringende maatregelen genomen door de Minister van Binnenlandse Zaken om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken enerzijds en anderzijds deze vermeld in de 'Generieke gids om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 op het werk tegen te gaan'.

In de vaste overtuiging dat enkel gezamenlijke inspanningen ertoe kunnen leiden om samen het virus klein te krijgen, wil ik u alvast bij voorbaat danken voor uw bereidwillige medewerking.

Ir. Paul Tousseyn,

Directeur-generaal

Bijlage: 1

Lijst van zwaarwichtige overtredingen van de coronamaatregelen op het werk

1. De werkgever, die schriftelijk in kennis is gesteld door één van de toezichthoudende inspectiediensten van (zwaarwichtige) overtredingen op de naleving van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 op het werk te beperken, laat na deze inbreuken te regulariseren.
2. De werkgever weigert de maatregelen inzake quarantaine, isolatie en contactopsporing strikt na te leven (bv. werkgever -met uitzondering van de gezondheidszorg- verplicht positief geteste asymptomatische medewerkers of werknemers die van rode zones terugkeren toch naar het werk te laten komen).
3. De werkgever weigert telewerk in te voeren voor de functies, die zich daartoe lenen.
4. De werkgever heeft geen/onvoldoende maatregelen genomen om de social distancing van 1,5 m te garanderen op arbeidsplaatsen, die zich daartoe lenen.
5. Op arbeidsplaatsen waar de social distancing niet kan worden gegarandeerd, heeft de werkgever geen passende maatregelen genomen, zoals bepaald in de generieke gids en in voorkomend geval de sectorgids, om een gelijkwaardig niveau van bescherming te bieden, met voorrang van collectieve boven individuele maatregelen.
6. Op arbeidsplaatsen waar organisatorische en collectieve beschermingsmiddelen onvoldoende bescherming kunnen bieden en waar de social distancing niet kan worden gegarandeerd, geldt er geen mondmaskerplicht;
7. Er geldt een volledige of gedeeltelijke mondmaskerplicht voor de werknemers van de onderneming, doch er worden geen mondmaskers ter beschikking gesteld door de werkgever.
8. In het bedrijfsrestaurant:
 - a. is er geen 1,5 m tussen de tafelgezelschappen en ook geen plexiglazen wand of een gelijkwaardig alternatief van minsten 1,8 m hoog aangebracht;
 - b. wordt met meer dan vier personen aan eenzelfde tafel gezeten;
 - c. wordt er niet gegeten op zitplaatsen (bv. Statafels, walking dinner);
 - d. blijven de personen niet zitten aan hun eigen tafel;
 - e. wordt de mondmaskerplicht niet nageleefd in keuken en/of eetzaal;
 - f. wordt er bediend aan de bar;
 - g. wordt er geen register met contactgegevens van één klant per tafel bijgehouden.
9. Er zijn onvoldoende sanitaire maatregelen getroffen inzonderheid inzake handhygiëne en onvoldoende of onvoldoende en/of onaangepaste sanitaire voorzieningen en middelen.
10. De werkplekken, arbeidsmiddelen en sociale voorzieningen worden niet voldoende grondig of niet frequent genoeg gereinigd en gedesinfecteerd, inzonderheid met betrekking tot oppervlakken die door meerdere personen worden aangeraakt.
11. Er is onvoldoende luchtverversing van de werklokalen en/of recirculatie van lucht.
12. Er wordt gebruik gemaakt van ventilatoren of elektrische handblazers in de toiletten.
13. In het door de werkgever gemeenschappelijk georganiseerd transport worden onvoldoende maatregelen genomen om virustransmissie te voorkomen (te veel in eenzelfde voertuig, geen mondmasker, onvoldoende ontsmetting van de oppervlakken).
14. In de hierna vermelde sectoren (bouw, land- en tuinbouw, schoonmaak en vlees) waarbij de werkgever tijdelijk beroep doet op in het buitenland verblijvende werknemers of zelfstandigen, wordt het register met verblijfsgegevens niet bijgehouden of geen toezicht gehouden op het correct invullen van het passagier lokalisatie formulier.