

Casos posibles para los trabajadores y coberturas disponibles durante la emergencia de salud pública por el COVID-19

	Tiempo Libre Pagado (Por Ley de Licencia por Enfermedad Acumulada y Protección)	Licencia sin Pago (Por Ley de Permiso de Ausencia por Razones Médicas y Familiares de DC, con Ampliación por Emergencia)	Seguro de Desempleo (Con Ampliación por Emergencia)
El empleado tiene COVID-19 o síntomas de COVID-19	Sí	Sí	Sí
El empleado no puede trabajar debido a cierres de escuelas o de guarderías	✗	Normalmente	✗
El empleado está expuesto al COVID-19 y en cuarentena. Su empleador permanece abierto.	Sí	Sí	Sí
El empleado no tiene trabajo porque el empleador cerró voluntariamente.	✗	✗	Sí
El empleado no tiene trabajo porque al empleador se le ordenó cerrar.	✗	✗	Sí
El empleado tiene menos horas de trabajo disponibles debido a que el negocio va más lento o no hay demanda.	✗	✗	Sí
El empleado se niega a trabajar porque el empleador se mantiene abierto desafiando la orden de cerrar los negocios.	✗	✗	Sí
El empleado se niega a trabajar para practicar distanciamiento social a pesar de que el empleador tiene permitido permanecer abierto.	✗	✗	✗
El sistema inmunológico del empleado está en riesgo y un proveedor de atención médica le recomendó ponerse en cuarentena.	Sí	Sí	Sí
Un trabajador de atención médica quedó expuesto al COVID-19 en el trabajo y se pone en cuarentena.	Sí	Sí	Sí
El empleado está cuidando de un familiar que tiene COVID-19 o síntomas de COVID-19.	Sí	Sí	✗
El empleado está cuidando de un familiar cuyo sistema inmunológico está en riesgo y al que un proveedor de atención médica le ha recomendado ponerse en cuarentena.	Sí	Sí	✗

Los empleados que cumplen los requisitos para múltiples programas deben compararlos para ver cuál es mejor para sus necesidades.

La información en esta tabla se propone dar un panorama general de las coberturas y derechos disponibles en situaciones relacionadas con el trabajo y el COVID-19 al 18-mar-20. Es posible que los trabajadores requieran haber trabajado una mínima cantidad de días u horas, que hayan tenido que consultar con un proveedor de atención médica y / o que tengan que dar documentación para demostrar su elegibilidad.

AT-LARGE DC COUNCIL

ELISSA
★★★ SILVERMAN