

Profiel bestuur en een voorzitter

Het partijbestuur heeft de dagelijkse leiding over de partij. Politici en vrijwilligers van Volt Nederland werken keihard aan het realiseren van een sterke organisatie en een helder profiel op basis van onze idealen. Het partijbestuur ontwikkelt beleid en ontplooit activiteiten om Volt Nederland op de kaart te zetten samen met onze Europese, landelijke en lokale politici. Volt Nederland is een jonge partij en beschikt nog niet over ondersteuning door een partijbureau. Momenteel is het bestuur tevens het partijbureau.

Binnenkort moet het voorlopig bestuur van Volt Nederland vervangen worden door een gekozen partijbestuur. Volt Nederland zoekt daarom naar kandidaten voor het bestuur en een kandidaat voor het voorzitterschap. De voorzitter wordt in functie gekozen.

Het bestuur wordt in principe voor een periode van drie jaar gekozen. Omdat dit de eerste keer is dat een bestuur wordt gekozen, zal het bestuur als één van zijn eerste werkzaamheden een rooster van aftreden opstellen conform het huishoudelijk reglement (art 7, lid 3). Het bestuur vergadert nu nog eens per maand. En overlegt wekelijks met verschillende werkgroepen. Voor de bestuursfuncties – met uitzondering van de voorzitter – geldt een gemiddelde tijdsbesteding van twee á drie dagdelen per week. Voor de voorzitter is dit drie tot vijf dagdelen in de week. In verkiezingstijd zal het aantal uren beduidend hoger zijn.

Het bestuur vervult ook een belangrijke rol binnen Volt Europa. Zo zijn er minimaal twee bestuursleden die wekelijks een uur overleg hebben in de 'Regional Council'. Dit bestaat uit bestuursleden van actieve landen en het bestuur van Volt EU. Daar vertegenwoordigen zij Volt Nederland en nemen besluiten. Het is dus ook belangrijk dat dit men in staat is om goed Engels te spreken en in die internationale context te opereren.

Het partijbestuur is ervoor verantwoordelijk dat Volt Nederland zo goed mogelijk – kwantitatief en kwalitatief – vertegenwoordigd is in de Eerste en Tweede Kamer en in het Europese Parlement. Dat betekent dat het bestuur de opdracht heeft om het volgende te realiseren:

- de werving en selectie van kandidaat volksvertegenwoordigers;
- opstellen van verkiezingsprogramma's volgens de doelstellingen van Volt Europa, zoals die in de statuten zijn verwoord;
- organiseren van de verkiezingscampagne(s);
- opzetten van de interne partijorganisatie;
- het stevig neerzetten van de organisatie van VOLT Nederland.
- ondersteuning en verankering van de lokale afdelingen en de vertegenwoordigingen in Gemeenteraden en Provinciale Staten.

Dit is een uitdagende opdracht aangezien de partij onstuimig groeit.

De algemene ledenvergadering (ALV) is het hoogste gezagsorgaan van Volt Nederland. Het bestuur voert als hoogste bestuurslaag van Volt Nederland de besluiten uit van de ALV. Het bestuur stuurt de processen aan van de afdelingen in Nederland. Het bestuur stimuleert de onderlinge samenwerking van de afdelingen en vertegenwoordigt Volt Nederland als onderdeel van Volt Europa. De voorzitter is het gezicht van de organisatie. Het bestuur kent minimaal 5 leden en streeft naar een omvang van 7 leden. Er is momenteel geen dagelijks bestuur, maar wel een vaste kern, die bestaat uit de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester. De secretaris of de penningmeester kunnen tevens de rol van vicevoorzitter vervullen. De bestuursleden en de voorzitter worden door de leden tijdens een ALV gekozen. Het bestuur besluit onderling welke bestuursleden secretaris, penningmeester en vicevoorzitter worden. Dit gebeurt in de constituerende bestuursvergadering. Dat is de eerste bestuursvergadering nadat het bestuur is gekozen. Het bestuur kan rechtstreeks tijdelijke werkgroepen, zoals bijvoorbeeld de werkgroep ontwikkeling statuten, in het leven roepen of deskundigen raadplegen.

Het bestuur kan zelf teams, zoals regioteams, een juridisch team en een communicatieteam in het leven roepen om specifieke werkzaamheden uit te voeren. De leden van vaste Bestuurscommissies, zoals de Kandidatencommissie en de Commissie Geschil en Beroep worden door de Algemene Ledenvergadering gekozen. De voorzitters van bestuurscommissies en de teamcoördinatoren (teamleiders) houden contact met de portefeuillehouder die het betreffende taakveld in zijn of haar portefeuille heeft.

Gegeven bovenstaande zijn als algemeen bestuurslid mensen nodig die de deskundigheid hebben van:

- organisatieontwikkeling
- inhoudelijke ontwikkeling
- secretariële activiteiten (notulen, correspondentie, archivering),
- financiële en administratieve organisatie
- communicatie en public relations.

Hieronder staan een aantal algemene vaardigheden, waaraan elk potentieel bestuurslid getoetst zal worden. Daarnaast zoeken we een passende mix van mensen met verschillende kwaliteiten die samen het bestuur van de Volt Nederland kunnen vormen. Voor goed functioneren en de uitstraling van Volt Nederland is het van belang dat het bestuur divers is samengesteld.

Een bestuurslid van VOLT Nederland ...

...heeft een onderbouwde visie op:

- het functioneren in de toekomst van de Europese Unie in de geest van de beweging Volt
- de rol en de toekomst van Volt Nederland en Volt Europa
- de functie van het partijbestuur
- de kansen voor verdere ontwikkeling van Volt Nederland en Volt Europa

...heeft degelijke kennis over:

- politiek in Nederland en Europa
- de partij op alle niveaus (Europees, landelijk, provinciaal en lokaal)
- de verschillende verantwoordelijkheden binnen de partij

...heeft aantoonbaar goede bestuurlijke vaardigheden:

- heeft voldoende tijd beschikbaar
- heeft een praktische, actieve en samenwerkingsgerichte houding
- is communicatief vaardig
- is integer
- heeft een antenne voor politieke kansen
- is aantoonbaar dienstbaar aan de partij
- committeert zich aan het lopende beleid van de partij
- erkent dat het bestuur 'met één mond' spreekt
- is in staat om zelfstandig visie en processen op het eigen beleidsterrein te bedenken en te beschrijven, neemt het initiatief
- is in staat om sturing te geven aan de processen binnen zijn of haar taken / portefeuille
- durft besluiten te nemen binnen de eigen taken / portefeuille om die zo nodig achteraf binnen het bestuur te verantwoorden
- zoekt actief de samenwerking met collega-bestuursleden bij het vormgeven van beleid of beleidskaders die meerdere beleidsterreinen of portefeuilles betreffen
- kan plannen en prioriteren
- kan in verschillende krachtenvelden opereren, ook internationaal
- investeert in zijn of haar netwerken binnen en buiten de partij
- is een stevige gesprekspartner voor gekozen volksvertegenwoordigers

- staat in verbinding met belangrijke delen van het electoraat

Taakbeschrijving voorzitter

De voorzitter van Volt Nederland, hierna te noemen voorzitter, is belast met de algehele leiding van de partij, organiseert/regelt (mede) de bestuursactiviteiten en treedt naar buiten op als woordvoerder/vertegenwoordiger van Volt Nederland. De voorzitter draagt, samen met andere bestuursleden, zorg voor de communicatie en publicatie met de pers, de leden, de afdelingen en het bestuur van Volt Europa / besturen andere Volt landen. De voorzitter leidt de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen van Volt Nederland. Zij of hij staat in nauw contact met gekozen volksvertegenwoordigers van Volt Nederland. Ook heeft hij of zij regelmatig overleg met voorzitters van politieke partijen waarmee coalities te vormen zijn.

Taakinhoud

- De voorzitter stelt samen met de secretaris een werkplan op. De werkzaamheden die binnen de taken van het bestuur vallen, kunnen worden gedelegeerd aan bestuurscommissies, zoals de kandidatencommissie en de commissie van geschil en beroep. De leden van de bestuurscommissies worden gekozen door de ALV.
- De voorzitter treedt op als bemiddelaar bij problemen in lokale afdelingen. Hij of zij kan zich in deze rol laten vervangen door een ander bestuurslid. Zij of hij kan bij dergelijke problemen een uitspraak vragen aan de commissie van geschil en beroep.
- De voorzitter en de secretaris bereiden de bestuursvergaderingen en algemene ledenvergaderingen voor. De secretaris zorgt voor de tijdige verzending van de agenda.
- De voorzitter stelt de agenda van de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen op. Het bestuur stelt deze voorlopig vast. De agenda wordt definitief vastgesteld aan het begin van de ALV.
- De regiocoördinatoren of regioteamleiders volgen, samen met daartoe aangewezen bestuursleden, het functioneren van gekozen leden/fracties van Volt Nederland in de Gemeenteraden, Provinciale Staten, de Eerste en Tweede Kamer en het Europese Parlement. Jaarlijks houden zij functioneringsgesprekken met de parlementariërs, samen met de fractievoorzitter. De voorzitter maakt afspraken met de parlementariërs over verbetering en het verkrijgen van bepaalde competenties.
- De voorzitter woont de regelmatig de fractievergaderingen bij.

Functie-eisen (kennis en vaardigheden) voor de voorzitter in aanvulling op de algemene eisen die aan alle bestuursleden worden gesteld:

De voorzitter

- heeft een inspirerende, doortastende, wervende, samenwerkingsgerichte en samenbindende persoonlijkheid;
- kan duidelijk en overtuigend communiceren (intern en extern);
- is mediageniek en hanteert professioneel diverse soorten media;
- is gemotiveerd en in staat om de ontwikkeling van de partij aan te jagen en te faciliteren;
- beschikt over een relevant maatschappelijk netwerk;
- heeft aantoonbare ervaring in bestuurlijke omgevingen;
- kan besluitvormingsprocessen hanteren;
- heeft ervaring met het leiden van vergaderingen;
- kan delegeren;
- kan leidinggeven aan een team met verschillende kwaliteiten;
- kan prioriteiten stellen.